

ver.di-Information für die Beschäftigten von amazon

Juli 2015

Amazon feiert... und wir kämpfen weiter für einen Tarifvertrag!

Unser Arbeitgeber Amazon feiert sich! Dabei fällt unser Blick auf die 20-jährige Geschichte des Unternehmens, das sich aus einer Minifirma bei Seattle zum weltgrößten Online-Versandhändler entwickelt hat, natürlich ein wenig anders aus....

Ganz oben steht für uns die Feststellung, dass Amazon in erster Linie dank der motivierten Arbeit der vielen Beschäftigten weltweit so groß geworden ist. Und dass es überfällig ist, uns fair zu behandeln und am Erfolg zu beteiligen.

Für uns ist und bleibt der momentan wichtigste Schritt ein existenzsichernder **Tarifvertrag**, denn Zuteilungen nach Lust und Laune des Arbeitgebers reichen uns nicht.

Klar ist das ein sehr anspruchsvolles Ziel, aber auch wir haben sehr klein angefangen und sind bei Amazon inzwischen um einiges stärker geworden. Als ver.di-Mitglieder sind wir optimistisch, mit Ausdauer und Zivilcourage weitere Erfolge erreichen zu können. Die Chancen steigen, wenn wir noch mehr werden. Machen wir uns gemeinsam stark!



Wir geben auch in Zukunft keine Ruhe!

Schon jetzt haben wir einiges bewegt: Als Amazon nach Deutschland gekommen ist, gab es keine Betriebsräte – inzwischen sind an allen Standorten welche gewählt worden. Mitbestimmung findet auch in mehreren Aufsichtsräten statt, weil wir sie mit Nachdruck eingefordert haben.

Und unsere gewerkschaftlichen Vertrauensleute haben zusammen mit den Betriebsräten großen Anteil daran, dass sich die Bedingungen ein Stück weit verbessert haben. Beispiele dafür sind dezentrale Pausenräume, weniger Zeitverlust durch mehr Sicherheitsschleusen, Klimaanlagen und Wasserspender.

Verbesserungen hat es gegeben, weil wir Druck gemacht haben. Das wird auch in Zukunft so sein. Mehr Druck können wir am besten machen, wenn wir mehr werden. Dass es sich lohnt, zeigt ein kurzer Blick zurück in unsere Amazon-Geschichte:





Von 2007 bis 2010 gab es an den ersten Standorten in Bad Hersfeld überhaupt keine Lohnerhöhung. Erst als 2011 die Zahl der Gewerkschaftsmitglieder recht schnell wuchs und unsere Forderungen bekannter wurden, kam der **Arbeitgeber in Zugzwang** und legte plötzlich wieder etwas oben drauf.

Wir wollen das ganze Tarifpaket

Seither hat es jedes Jahr Lohnerhöhungen gegeben, auch an allen neuen Standorten. Sie reichen uns nicht und das gilt auch für das "freiwillige" Weihnachtsgeld, das viel höher sein müsste. Aber eines ist klar: Ohne gewerkschaftliche Solidarität und ohne Streiks gäbe es gewiss noch weniger oder gar nichts.

Wir brauchen **Lohn- und Gehaltsgarantien** auf dem Niveau des Einzel- und Versandhandels. Deshalb kämpfen wir weiter für den Tarifvertrag. Und wir wollen das gesamte Paket: Mehr Geld am Monatsende, tarifliche Sonderzahlungen, mehr Urlaubstage und korrekte Behandlung am Arbeitsplatz.

Wir haben einiges erreicht und wollen noch sehr viel mehr schaffen. Zusammen mit euch. Machen wir uns gemeinsam stark, Tarifverträge gibt es nicht geschenkt.

JETZT MITGLIED WERDEN!

ver di	trittserklärun	g ■ Änderungs	mitteilung	Mitglieds nummer		
Titel/Vorname/Name		Staatsangehörigkeit	Staatsangehörigkeit		Ich möchte Mitglied werden ab 0	
Straße Hausnummer		Telefon	Telefon			
PLZ Wohnort		E-Mail	E-Mail			
				Geschlecht weiblich r	männlich	
Beschäftigungsdaten Arbeiter/in Beamter/in freie/r Mitarbeiter/in Angestellte/r Selbständige/r Enwerbslos		_	Bin/war beschäftigt bei (Betrieb/Dienststelle/Firma/Filiale)		Ich wurde geworben durch: Name Werber/in	
	andigeri 🔲 Erwerbsios	Straße	Hausnummer			
□ Vollzeit □ Teilzeit, Anzahl Wochenstunden:		PLZ	PLZ Ort		Mitgliedsnummer	
☐ Azubi-Volontär/in- Referendar/in	Schüler/in-Student/in (ohne Arbeitseinkommen)	Branche	Branche		Ich war Mitglied in der Gewerkschaft	
bis	bis					
☐ Praktikant/in	☐ Altersteilzeit	ausgeübte Tätigkeit	ausgeübte Tätigkeit		bis	
bis	bis			Monatsbeitrag in Euro		
ich bin Meister/in- Techniker/in-Ingenieur/in	☐ Sonstiges:	monatlicher Lohn-/ Gehaltsgruppe Tätigkeits-/ Berufsjahre Bruttoverdienst o. Besoldungsgruppe o. Lebensalterstufe €		Worlackbeitrag in Euro Der Mitgliedsbeitrag beträgt nach § 14 der ver.di-Satzung pro Monat 1 % des regelmäßig-		
		€		Der Mitgliedsbeitrag betragt nach § 14 der ver.di- monatlichen Bruttoverdienstes, jedoch mind. 2,50	Satzung pro Monat 1 % des regelmalsige) Euro.	
Vereinte Dienstleistungsgewerksch Gläubiger-Identifikationsnummer: DE612Z200000101497 Die Mandatsreferenz wird separat SEPA-Lastschriftmandat Ich ermächtige ver.di, Zahlungen v mittels Lastschrift einzuziehen. Zur mein Kreditinstitut an, die von ver	mitgeteilt. Kann inner dem Belas Betrages v Kreditinstir on meinem Konto gleich weise ich	L astschriften einzulösen. Hinweis: Ich halb von acht Wochen, beginnend mit tungsdatum, die Erstattung des belasteten erlangen. Es gelten dabei die mit meinem utv ereinbarten Bedingungen. weise ch		ntcinhaber/in (nur wenn abweichend) Ort		
BIC				Nur für Lohn- und Gehaltsabzug! Personalnummer		
Ort, Datum und Unterschrift Datenschutz				Einwilligungserklärung zum Lohn-/Gehaltsab; Ich bevolmächtige die Gewerkschaft verd, meine ruf im Lohn-/Gehaltsabzugsverfahren bei meinem kläre mich gemäß § 4a Abs. 1 und 3 BDSG einverst deren Anderunger und Ergänzungen, zur Erledigu- betreffenden Aufgaben im erforderlichen Umfang	n sätzungsgemäßen Beitrag bis auf Wider- Arbeitgeber monatlich einzuziehen. Ich er- landen, dass meine diesbezüglichen Daten, ng aller meine Gewerkschaftsmitgliedschaf	
De mit diesen Beitrittsformular erhobenen personenbezogenen Daten, deren Änderungen und Ergänzungen werden ausschließlich gem. § 28 Abs. 9 Bundesdatenschutz- gesetz (BDSG) erhoben, verarbeitet und genutzt. Sie dienen dem Zweck der Begründung und Verwaltung ihrer Mitgliedschaft. Eine Datenweitergabe an Dritte erfolgt ausschließlich in Rahmen dieser Zweckbestimmung und sofern und soweit diese von verzid ermächtigt oder beauftragt worden sind und auf das Bundesdatenschutzgesetz verpflichtet wurden. Ergänzend gelten die Regelungen des Bundesdatenschutzgesetzes in der jeweiligen Fassung.				Ort, Datum und Unterschrift		